

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN -----	ii
LEMBAR PERNYATAAN -----	iii
ABSTRAK -----	iv
KATA PENGANTAR -----	vi
DAFTAR ISI -----	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian-----	1
B. Identifikasi Masalah-----	5
C. Tujuan Penelitian-----	5
D. Manfaat Penelitian-----	6
E. Kerangka Pemikiran-----	7
F. Metode Penelitian-----	16
1. Spesifikasi Penelitian-----	17
2. Metode Pendekatan-----	18
3. Tahap Penelitian-----	18
4. Teknik pengumpulan Data-----	19
5. Alat Pengumpulan Data-----	20
6. Analisis Data-----	20
7. Lokasi Penelitian-----	21

BAB II KAJIAN TEORITIS TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA PADA UMUMNYA

A. Sejarah Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia-----	22
B. Pengertian -Pengertian Umum Dalam Hukum Ketenagakerjaan ----- -----	24
C. Macam-Macam Upah-----	27
D. Asas-Asas Dalam Pengupahan-----	29
E. Kebijakan Tentang Pengupahan-----	31
A. Lembaga Yang berwenang Menetapkan Upah Minimum-----	34

BAB III PELAKSANAAN UPAH INDUSTRI PADAT KARYA DI KABUPATEN PURWAKARTA

A. Upah Minimum dan Upah Industri Padat Karya-----	38
B. Penetapan Upah Industri Padat karya di Kabupaten Purwakarta----- -----	40
C. Kerugian Pekerja dengan adanya Upah Industri Padat Karya di Kabupaten Purwakarta-----	44
D. Penolakan terhadap Upah Industri Padat Karya di Kabupaten Purwakarta-----	46
E. Pengajuan Gugatan terhadap Upah Industri Padat Karya di Kabupaten Purwakarta-----	51

**BAB IV ANALISIS KEDUDUKAN UPAH INDUSTRI PADAT KARYA DI
KABUPATEN PURWAKARTA BERDASARKAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

- A. Analisis keberadaan Upah Padat Karya yang diberlakukan di
Kabupaten Purwakarta, khususnya di PT.Dada Indonesia---- 53
- B. Analisis Penetapan Upah Minimum berdasarkan Undang-Undang
Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan----- 60

BAB IV PENUTUP

- A. Kesimpulan----- 68
- B. Saran----- 69

DAFTAR PUSTAKA----- 71

LAMPIRAN----- 74